

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №25 пос. Большевик Ипатовского района Ставропольского края
(МК ДОУ д\с №25 пос. Большевик)

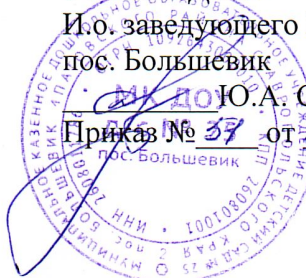
СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МК ДОУ д\с №25
пос. Большевик
Т.А. Чуб *Чуб*
Протокол №4 от 27.10.2025г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего МК ДОУ д\с №25
пос. Большевик

Ю.А. Слинко
Приказ № 37 от 28.10.2025г.



ПРОГРАММА

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

на 2025-2027гг.

I. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада №25 пос. Большевик Ипатовского района Ставропольского края (далее - ДООУ) на 2025- 2027гг. в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24.12.2015г. №551-П (в редакции постановлений Правительства Ставропольского края от 20.06.2016г. №235-п, от 16.01.2017г. №8-п, от 05.07.2017г. №266-п, от 28.08.2017г. №340-п).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников ДООУ в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. Цели программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников ДООУ на рабочем месте.

2.2. Обеспечение в организации нулевого травматизма.

2.3. Предотвращение несчастных случаев в процессе трудовой деятельности.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

2.4. Совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда и профилактики производственного травматизма.

III. Задачи программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.3. Сокращение количества рабочих мест, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

IV. Принципы программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников ДООУ в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение комиссией по охране труда регулярных рейдов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников ДООУ по вопросам охраны труда.

V. Основные направления программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.
- 5.1.2. Обеспечение безопасности работника ДООУ на рабочем месте.
- 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ДООУ за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.1.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам ДООУ связанных с загрязнением.
- 5.1.5. Участие в совещаниях, семинарах и иных мероприятиях по вопросам охраны труда.
- 5.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда.
- 5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками ДООУ средств индивидуальной защиты.
- 5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (1 раз в год) медицинских осмотров работников.
- 5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников, с пересмотром 1 раз в 5 лет, либо по мере необходимости.
- 5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Программы "Нулевой травматизм"
в МК ДОУ д\с №25 пос. Большевик

№ п\п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Назначение ответственного лица за организацию работы по охране труда	Заведующий	По мере необходимости
2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Завхоз	Постоянно
3	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Завхоз	Постоянно
4	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Заведующий	По мере необходимости
5	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий	По мере необходимости
6	Обновление информации на стенде «ОХРАНА ТРУДА»	Завхоз, профсоюз	По мере необходимости
7	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний проводимых руководителем	Заведующий	По мере необходимости
8	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий	По согласованию с Фондом социального страхования
9	Обучение по охране труда	Заведующий	Ежегодно
9.1.	Проведение вводного инструктажа	Завхоз	При поступлении на работу
9.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Завхоз	При поступлении на работу

9.3.	Проведение повторного инструктажа	Завхоз	В соответствии с графиком
9.4.	Проведение внепланового инструктажа	Завхоз	По мере необходимости
9.5.	Проведение целевого инструктажа	Завхоз	По мере необходимости
9.6.	Организация обучения руководителя организации: - оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, - охране труда в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий	1 раз в 3 года
10	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Завхоз	По мере финансирования
10.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Завхоз, Комиссия по охране труда	Ежегодно
10.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Завхоз	По мере финансирования
10.3.	Организация выдачи СИЗ работникам	Завхоз	Постоянно
10.4.	Проведение инструктажа работникам о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, самоспасатели и др.)	Завхоз	При выдаче СИЗ
10.5.	Проведение проверок исправности СИЗ	Завхоз	В соответствии со сроками согласно паспортов и сертификатов соответствия
10.6.	Замена СИЗ при снижении защитных свойств	Завхоз	По мере необходимости
10.7.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная стирка, ремонт и замена)	Завхоз	В соответствии со сроками эксплуатации
10.8.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Завхоз	Постоянно
11	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий, медсестра	Ежегодно
11.1.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Заведующий	Ежегодно
11.2.	Составление поименных списков контингента работников, подлежащих	Медсестра	Ежегодно

	периодическим и (или) предварительным осмотрам		
11.3.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Медсестра	Ежегодно
11.4.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Медсестра	По окончании медосмотра
12	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
13	Проведение исследований на местах в рамках Программы производственного контроля: - измерение: микроклимата, уровней естественного и искусственного освещения, - исследования: воды на общее микробное число, смывов с объектов окружающей среды.	Аккредитованные лаборатории; завхоз	1 раз в год
14	Оборудование места для оказания первой помощи работникам и хранения медицинской аптечки, укомплектованной в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 24.05.2024 г. № 262н.	Завхоз, медсестра	Постоянно
15	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Завхоз	Постоянно
16	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий	Постоянно